

Effektive Zusammenarbeit etablieren

Live-Event, 22.10.2025

Oliver Winter

Stephan

Maria

Alina

Paul-Georg

Jasmin

Alexandra
<https://de.linkedin.com/in/alexandra-voit-b38a12173/de>

Dunja

Dorothee

Jackie
<https://www.linkedin.com/in/jacqueline-isabelle-klein/>

Miriam

Modest

Sabrina



Eure Gastgeber:

Die
Produktwerker



Oliver
LinkedIn

Denise
LinkedIn

Attila

Sarah

Sören

Christoph

Thomas

Janina

Mirjam
<https://de.linkedin.com/in/mirjam-jostmeier-3b685114a>

Thorsten

Marcus
LinkedIn

Matthias

Wie fühlst du dich in deiner Product Owner Rolle in der Regel?



Unsere Agenda

- **Intro & Technik-Check (~5min)**
- **Netzwerken / Fragen sammeln (~10min)**
- **Kurzer Input (~10min)**
- **Gruppenarbeit & Reflexion (~70min)**
- **Tipps & Tricks (-10min)**
- **Zeit für Eure Fragen (~15min)**



Impromptu Networking

- Eine Runde in 4er Gruppen (8 Minuten)
- Lernt Euch kennen - vernetzt Euch ;)
- Leitfrage:
 „Wie regelmäßig arbeitest Du als PO mit wem zusammen?“
- stellt eine Frage für Q&A in Slido ein oder stimmt für eine existierende Fragen

Grundlagen

Motivation



Motivation

- * Wir sprechen als POs sehr oft über Prozesse & Tools
 - * Vermitteln das Gefühl von Kontrolle
 - * Versprechen Effizienz
 - * Leicht einzuführen
 - * Schaffen Transparenz

Oft auf Kosten von Beziehungen und Kommunikation !



Individuen und Interaktionen (schätzen wir) mehr als **Prozesse und Werkzeuge**

(Manifest für Agile Softwareentwicklung)

WAS MACHT GUTE ZUSAMMENARBEIT AUS?

KONKRETE BEISPIELE

Bewusstsein
über eine
Vorbildfunktion
für das Team

Notwendige
Informationen
bereitstellen, damit
andere
selbstständig
weiterarbeiten
können

Verständnis
der
Stakeholder
für agiles
Arbeiten

Ergebnisdokum
entation / Klare
Dokumentation

Verständnis für
die Hintergründe
schaffen
(Entscheidungen,
Umsetzungen, ...)

WAS WAREN DIE SCHLÜSSEL?

Reflexion

Transparentes
Arbeiten

WAS HEISST DAS FÜR DAS HEUTIGE LIVE-EVENT?

WAS MACHT GUTE ZUSAMMENARBEIT AUS?

KONKRETE BEISPIELE

Verteilte
Produkt-
entwicklung,
ambitioniertes
Ziel

Verschiedene
Produktteams /
Fachbereiche
haben
unterschiedliche
Anforderungen /
Probleme

ein Teammitglied
weiß nicht, wer
Entscheidungen
zum Thema xy
trifft

Dev macht
Fehler, traut
sich aber nicht
das rechtzeitig
zu sagen

WAS WAREN DIE SCHLÜSSEL?

Physisch
Treffen

Vertrauen
aufbauen

gemeinsames
Verständnis
schaffen, auf
Augenhöhe
sein

keine
Rockstars,
Gurus oder
Ninjas

Ausrichtung
auf
gemeinsame
Ziele

Psychologische
Sicherheit /
Fehlerkultur

Klare
Rollen &
Verantwort-
lichkeiten

WAS HEISST DAS FÜR DAS HEUTIGE LIVE-EVENT?

WAS MACHT GUTE ZUSAMMENARBEIT AUS?

KONKRETE BEISPIELE

Wenn ich mich als PO gegenüber Stakeholdern/Nutzern "dumm" stelle, bekomme ich häufig das beste/wertvollste Feedback bzw. Input

Als PO ist der direkte/persönliche Kontakt für die Zwischentöne extrem wertvoll

Pair Programming zur Stärkung der Teamarbeit unter Entwicklern

Gemeinsames Erstellen einer PoC

WAS WAREN DIE SCHLÜSSEL?

Entwickler und Stakeholder zusammen bringen und gemeinsam am Produkt zu arbeiten

WAS HEISST DAS FÜR DAS HEUTIGE LIVE-EVENT?

WAS MACHT GUTE ZUSAMMENARBEIT AUS?

KONKRETE BEISPIELE

Ich brauchte
Ressourcen und
das hat geklappt,
weil ich gute
Daten hatte

Ich konnte mit Devs
gut arbeiten, als ich
viel Zeit zum drüber
Nachdenken
gegeben habe

WAS WAREN DIE SCHLÜSSEL?

Gute
Daten-
grundlage

Zeit für
Reflexion

Rollen-
klarheit

Die Botschaft
über
Mittelsmann
vermitteln

Einsatz eines
Mittelmannes
(z.B. Tech-
Lead)

WAS HEISST DAS FÜR DAS HEUTIGE LIVE-EVENT?

WAS MACHT GUTE ZUSAMMENARBEIT AUS?

KONKRETE BEISPIELE

Nach Versuchen mit den
Bedienern,
unkompliziertes Lösen der
Probleme/Erkenntnisse
ohne große
Definitionsschleifen

Marco V

Zielvereinb
arungen
abstimmen

Mehr über
Möglichkeiten
denn
Probleme
reden

Agile
Barcamp
Leipzig
Orga-Team

WAS WAREN DIE SCHLÜSSEL?

Eingespieltes
Team, was weiß
was es machen
muss bei
Problemen

Marco V

regelmäßige
kurze
Gespräche

Grober
Fahrplan -
kleine
Schritte

- alle 100% committed
- 4 Augen Prinzip
- Veto-Prinzip
- gegenseitiges Vertrauen
- klar abgegrenzte
Aufgabengebiete
- offene Fehlerkultur

WAS HEISST DAS FÜR DAS HEUTIGE LIVE-EVENT?

-manchmal
ist Konsent
hilfreicher
als Konsens

Iterative

-sich
gegenseitig
kennen und
kennenlernen
ist essentiell!

WAS MACHT GUTE ZUSAMMENARBEIT AUS?

KONKRETE BEISPIELE

Bug-
Lösung

Verkorkste
Produktint
egration

Länderg
esellsch
aften

Lange Zeitläufe,
schlechte
Kommunikation

schwieriger
Austausch

Auf
verschiedenen
Standorten
verteilt

WAS WAREN DIE SCHLÜSSEL?

Alle in einen
virtuellen
Raum
gesteckt

War besser
als ein "ach
ich frag'
mal den ..."

Fachbereich
mit
einbezogen

2 Monate
alle in ein
Büro
umgezogen

Regelmäßiger
Feedbacktermin

Schafft
mehr
Interaktion

Stakeho
lderaust
ausch

Stakeholder
bringt
"Betroffene" mit.
Ermöglicht
direkte
Fragestellung

WAS HEISST DAS FÜR DAS HEUTIGE LIVE-EVENT?

"Setzt Euch
zusammen
und sprecht
miteinander."

WIE WIR ZUSAMMENARBEIT SABOTIEREN KÖNNEN

WAS MÜSSTEN WIR TUN, UM ZUSAMMENARBEIT
ABSICHTLICH ZU ZERSTÖREN

WAS DAVON PASSIERT TATSÄCHLICH BEI UNS?

Ordre du
Mufti versus
Freiraum
schaffen

Hypothesen
bilden, nicht
überprüfen,
danach
handeln

Zu viel
Kontrolle
(Misstrauen
oder
Unsicherheit)

Fingerpointing
bei Fehlern

Teams nicht
an Kunden
heranlassen

Nur noch
formal/
schriftlich
kommunizieren

Zu sehr sich in die
Technik einmischen
- eher Fokus auf die
Anforderungen/Fun
ktionen schaffen

Über seine
Kompetenz/Rolle
hinaus Weichen
stellen wollen

Nur schriftlich
kommunizieren
(E-Mail, Tickets,
...)

Teams von
Infos aus
erster Hand
abschneiden

WORAUF KÖNNEN WIR ALS POS/PMS EINFLUSS NEHMEN?

WIE WIR ZUSAMMENARBEIT SABOTIEREN KÖNNEN

WAS MÜSSTEN WIR TUN, UM ZUSAMMENARBEIT
ABSICHTLICH ZU ZERSTÖREN

WAS DAVON PASSIERT TATSÄCHLICH BEI UNS?

Arbeit eines
Kollegen als
die eigene
ausgeben

sich selber
zum
Bottleneck
machen

Kontroll-/Ü
berwachun
gszwang

Sich selbst als
Communication
Hub definieren,
sich selbst als
unverzichtbar
deklarieren

Immer
abwiegen
(Themen,
Probleme, ...)

Negatives
Mindset

"Nicht meine
Zuständigkeit"

Zurückhalten
von
Informationen

Hinterherlaufen
müssen / Aufgaben
nachhaken müssen
/ fehlende Pro-
Aktivität

Wichtige
Informationen
nicht teilen

kein Interesse an
Lösungsfindung
vom Fachbereich,
um Probleme in der
Zusammenarbeit
bewältigen zu
können

Immer nur
meckern,
keine
konstruktiven
Vorschläge

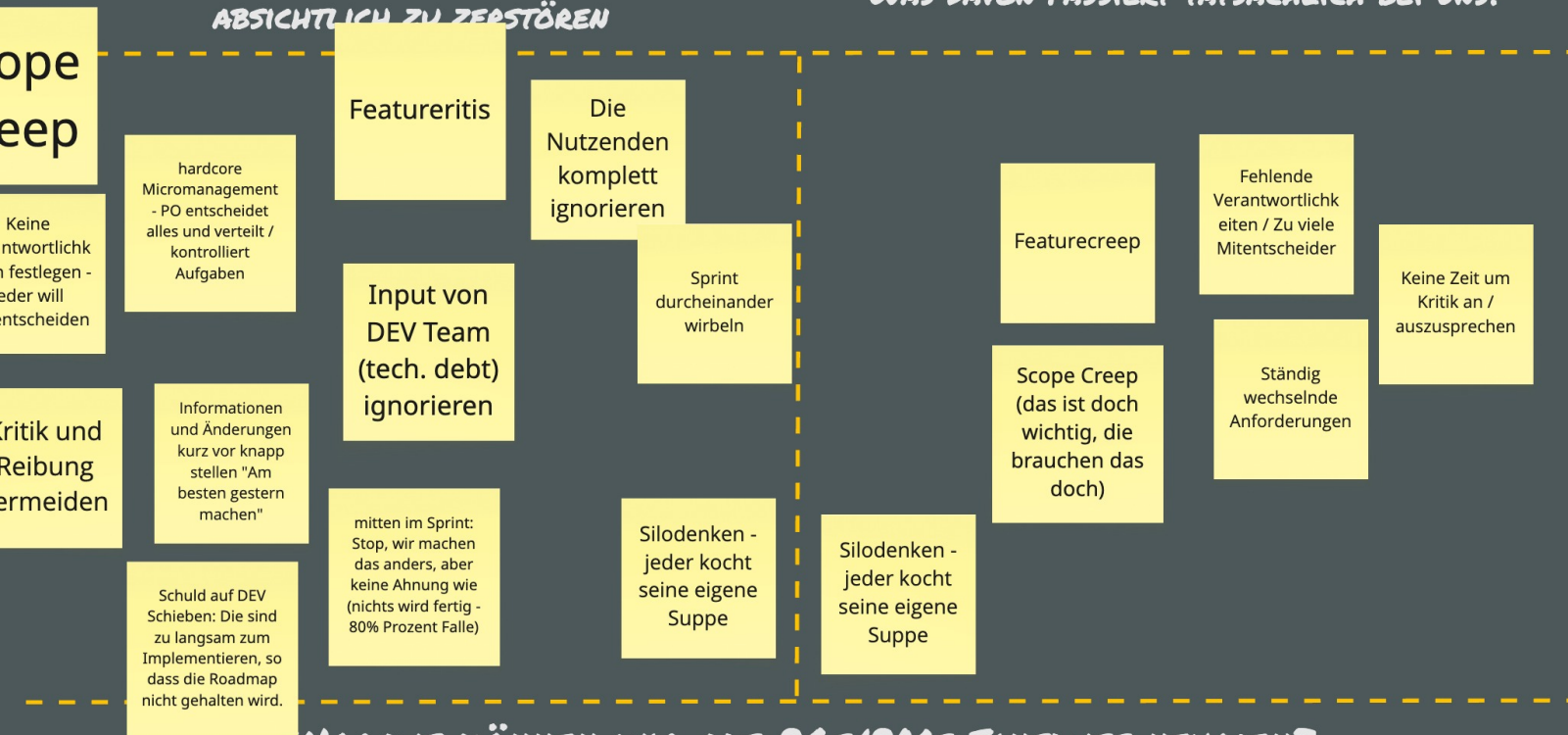
WORAUF KÖNNEN WIR ALS POS/PMs EINFLUSS NEHMEN?

Positives
Mindset
fördern

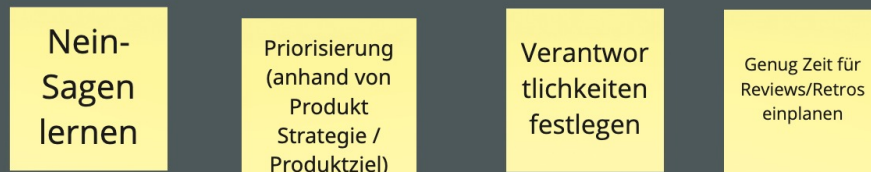
WIE WIR ZUSAMMENARBEIT SABOTIEREN KÖNNEN

WAS MÜSSTEN WIR TUN, UM ZUSAMMENARBEIT
ABSICHTLICH ZU ZERSTÖREN

WAS DAVON PASSIERT TATSÄCHLICH BEI UNS?



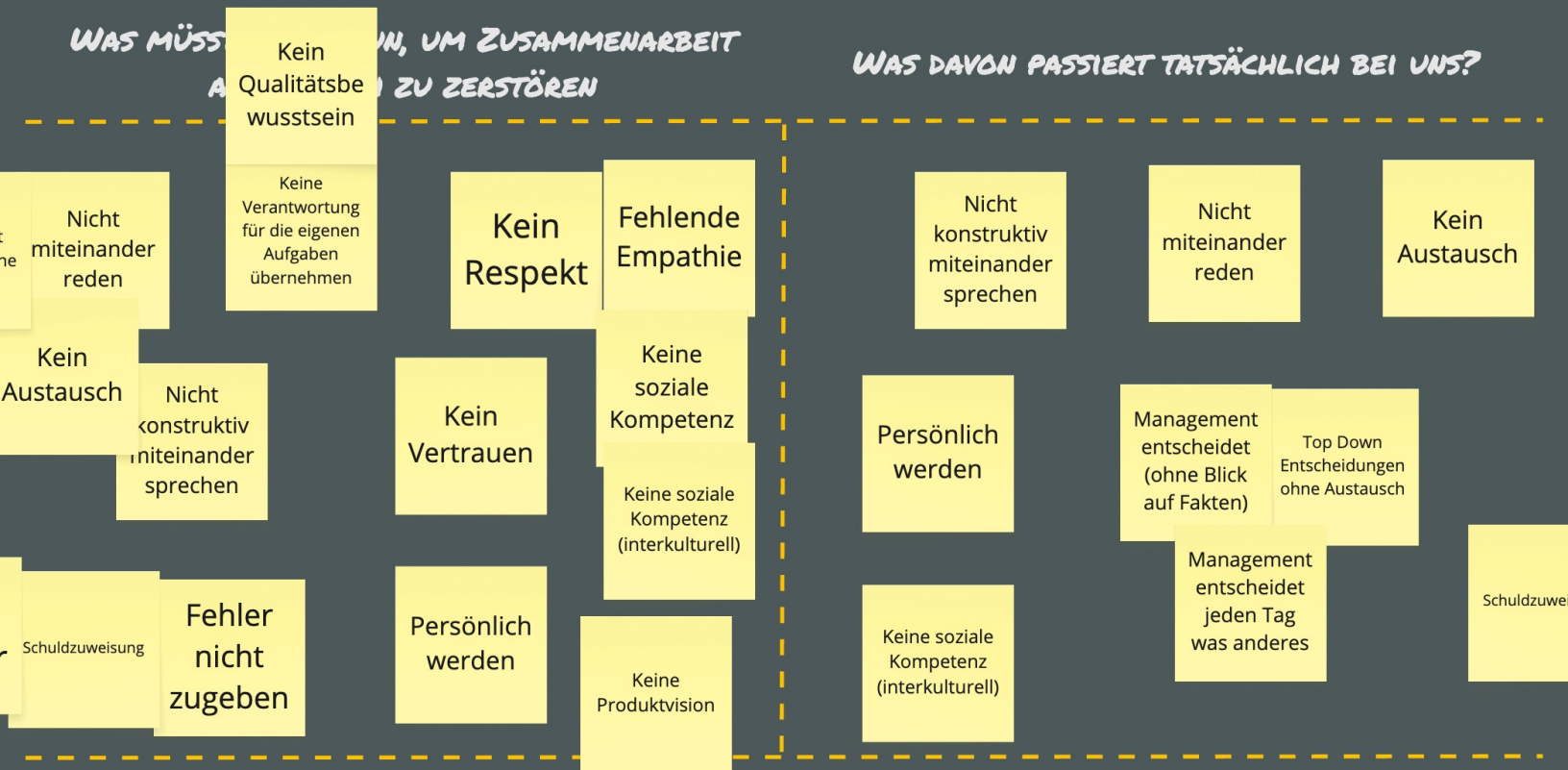
WORAUF KÖNNEN WIR ALS POS/PMs EINFLUSS NEHMEN?



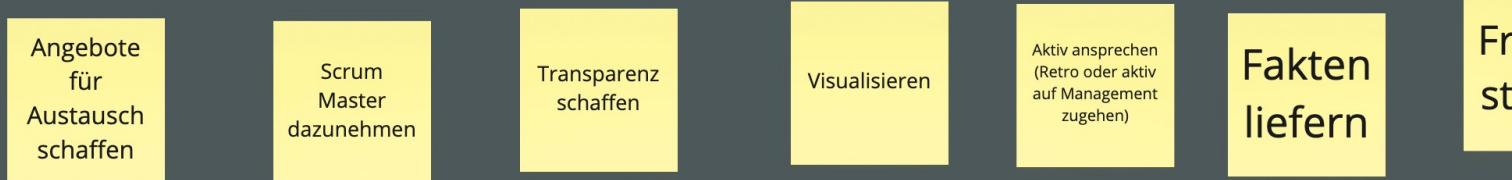
WIE WIR ZUSAMMENARBEIT SABOTIEREN KÖNNEN

WAS MÜSSEN WIR, UM ZUSAMMENARBEIT
AUFRECHTERHALTEN UND ZU ZERSTÖREN

WAS DAVON PASSIERT TATSÄCHLICH BEI UNS?



WORAUF KÖNNEN WIR ALS POS/PMs EINFLUSS NEHMEN?



Überblick

Effektive Zusammenarbeit



**„Zusammenarbeit
ist nicht gleich
Zusammenarbeit“**

Ebenen von Zusammenarbeit

Kommunikation	Koordination	Kollaboration
Informieren, Erklären	Abstimmen, Planen	Co-Kreieren, gemeinsam entscheiden
Ziel: Verstehen	Ziel: Effizienz	Ziel: Wirkung
„Ich sag Dir was“	„Wer macht was bis wann?“	„Wie lösen wir das gemeinsam?“



Gestaltungsoptionen als POs

- * Meetingformate bewusst auswählen/gestalten
- * Konfliktfähigkeit fördern
- * Klarheit über Ziele / Verantwortung herstellen
- * „Mitspieler“ bewusst auswählen
- * Verhalten sichtbar machen / reflektieren

WAS WERDE ICH AB MORGEN ANDERS MACHEN?

ABLAUF:

- A ERKLÄRT KURZ EINE HERAUSFORDERUNG ODER EINEN VERÄNDERUNGSWUNSCH IN DER ZUSAMMENARBEIT MIT DRITTEN (3 MIN)
- B + C GEBEN JE EINE IDEE (JE 1 MIN)
- DANACH ROLLENWECHSEL

WAS ICH MIR KONKRET VORNEHME:

Ich werde ab morgen.....
ein Decision Pattern ausprobieren
bzw. kennenlernen und
vorschlagen ein Zeitlimit für
Diskussionen / Entscheidungen
festzulegen

Ich werde ab
morgen.....

Ich werde ab morgen
möglicherweise kritische
Entscheidungen mit dem
Team voarb "vorbereiten"

WAS WERDE ICH AB MORGEN ANDERS MACHEN?

ABLAUF:

- A ERKLÄRT KURZ EINE HERAUSFORDERUNG ODER EINEN VERÄNDERUNGSWUNSCH IN DER ZUSAMMENARBEIT MIT DRITTEN (3 MIN)
- B + C GEBEN JE EINE IDEE (JE 1 MIN)
- DANACH ROLLENWECHSEL

WAS ICH MIR KONKRET VORNEHME:

Ich werde ab morgen nochmal genauer nachschauen, wer wo eine große Herausforderung hat und sich Hilfe wünscht.

Ich werde ab morgen.....

Ich werde ab morgen meinem Team die Perspektivwechsel näher bringen, um gegenseitiges Verständnis zu schaffen

WAS WERDE ICH AB MORGEN ANDERS MACHEN?

ABLAUF:

- A ERKLÄRT KURZ EINE HERAUSFORDERUNG ODER EINEN VERÄNDERUNGSWUNSCH IN DER ZUSAMMENARBEIT MIT DRITTEN (3 MIN)
- B + C GEBEN JE EINE IDEE (JE 1 MIN)
- DANACH ROLLENWECHSEL

WAS ICH MIR KONKRET VORNEHME:

Ich werde ab morgen mehr
Transparenz gegenüber den
Devs schaffen (zu Zielen und
Vision)

Ich werde ab
morgen.....

Ich werde ab morgen
über ein
Reviewkonzept
nachdenken

WAS WERDE ICH AB MORGEN ANDERS MACHEN?

ABLAUF:

- A ERKLÄRT KURZ EINE HERAUSFORDERUNG ODER EINEN VERÄNDERUNGSWUNSCH IN DER ZUSAMMENARBEIT MIT DRITTEN (3 MIN)
- B + C GEBEN JE EINE IDEE (JE 1 MIN)
- DANACH ROLLENWECHSEL

WAS ICH MIR KONKRET VORNEHME:

Ich werde ab morgen für einen gewissen Zeitraum (zB 2-3 Sprints) mein Team im Pairing arbeiten lassen.

Ich werde ab morgen.....

Ich werde ab morgen One-to-Ones etablieren

WAS WERDE ICH AB MORGEN ANDERS MACHEN?

ABLAUF:

- A ERKLÄRT KURZ EINE HERAUSFORDERUNG ODER EINEN VERÄNDERUNGSWUNSCH IN DER ZUSAMMENARBEIT MIT DRITTEN (3 MIN)
- B + C GEBEN JE EINE IDEE (JE 1 MIN)
- DANACH ROLLENWECHSEL

WAS ICH MIR KONKRET VORNEHME:

Ich werde ab morgen.....

Ich werde ab morgen.....

Ich werde ab morgen anregen, das wir eine gemeinsame Planung aller POs machen

Alles nicht so trivial

Tipps & Tricks



Tipps & Tricks

- * **Mach es persönlich** - und nicht perfekt
- * **Reden** bedeutet nicht, verstanden zu werden
- * **Gestalte Räume** für echte Kollaboration
- * **Erwarte nicht sofort Veränderung** - aber starte sie!



Product Owner Zertifizierungen

- 12. - 13.11.2025 in Köln (Level 2)
- 09. - 11.12.2025 in Köln (Level 1)
- 24. - 26.02.2026 in Köln (Level 2)
- 04. - 05.03.2026 in Köln (Level 1)

Level 1 - Understand

Level 2 - Apply (offen für PSPO & CSPO)

Fragen & Antworten

Lasst uns gemeinsam auf die noch offenen Fragen gucken !



Die Gruppenarbeit fand ich sehr gut, konnte in jeder
Woche für den Alltag mehreres Gutes, das für das
erlaubt.
Kleiner Vorschlag für die Zukunft: Die Motivation am
Anfang war für mich veraltet - ich hatte mich ja
schon bewusst entschieden, hier in den Workshop zu
gehen. Vielleicht "Einstellung" nennen. Oder ganz
einfach, der Austausch hat mir mehr gebracht.

Guter Austausch und
Erinnerung an
grundlegende
Werkzeuge

ich fand das
micro-coaching
total nice :-)

Man sieht, dass man
mit vielen Problemen
nicht alleine ist

Sehr spannend gewesen, wie
schnell neue Impulse zu den
eigenen Herausforderungen
entstehen und neue
Denkanstöße liefern

Guter Austausch, wenn
andere die selben
Probleme haben oder
diese schon gelöst haben

Wir freuen uns über Euer Feedback zum Live-Event "Effektive Zusammenarbeit etablieren"

das Q&A mit
eurem Knowhow
ist super wertvoll

Spannende Impulse. Ich würde mir feste
Gruppen wünschen, dass die Übungen auch
aufbauend auf das was man voneinander
erfahren hat durchzuführen kann.
Es geht viel Zeit verloren, die Perspektive
erstmal zu verstehen (das Team neu
kennenzulernen)

Neue Sicht auf alte
Probleme. Das hilft
mir weiter. Danke!

Gute
Standortbestimmung für mich selbst